

LA METHODE ARC-EN-CIEL®

Dossier d'information

Connaître et Adapter son Comportement pour
Mieux Communiquer - Mieux Manager - Mieux Vendre



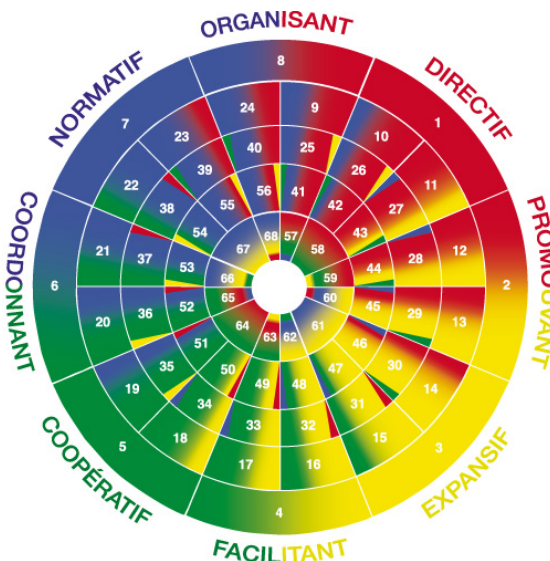
Feature DDC
01 42 83 26 64
contact@feature-ddc.fr
www.feature-ddc.fr

LA METHODE ARC-EN-CIEL®

1. Les Principes et les Intérêts

- ⇒ Fondée sur les études de C.G.Jung et de W.Marston, la méthode Arc-En-Ciel est une analyse du comportement, dans le cadre professionnel, largement validée par de très nombreux utilisateurs à travers le monde.
- ⇒ Son objectif est d'analyser les comportements d'une personne ou d'un groupe de personnes par rapport à une fonction et à des objectifs donnés.
- ⇒ Originale dans sa démarche et simple dans son utilisation, la méthode Arc-En-Ciel permet d'obtenir des résultats concrets, directement et rapidement opérationnels.
- ⇒ Un questionnaire sert à établir un Profil de Comportement qui permet de mieux comprendre son propre système comportemental et de mieux apprécier celui des autres, facilitant la communication et les échanges.
- ⇒ Grâce à une visualisation des comportements, sur une roue et par le langage des couleurs qui évite les jugements de valeur, le Profil de Comportement Arc-En-Ciel est un outil très opérationnel et simple à assimiler. Il constitue un outil de partage d'une grande convivialité.
- ⇒ Son utilisation est particulièrement utile pour les recrutements, les formations ventes et management et la cohésion d'équipes.
- ⇒ Outre ses intérêts dans le cadre du management, la méthode Arc-En-Ciel apporte, des avantages collatéraux, à savoir un plus notable pour faciliter le travail en commun et la communication, par une meilleure compréhension des autres comportements.
- ⇒ Elle constitue, également, une aide importante pour optimiser les relations clients et faciliter la vente.

2. La Roue des Couleurs Arc-En-Ciel



3. Le Profil de Comportement Arc-En-Ciel

⇒ Le Profil de Comportement Arc-En-Ciel est une analyse du comportement, générée à partir des réponses données à un questionnaire à "double déclaratifs" très élaboré. Son objectif est d'étudier les comportements d'une personne ou d'un groupe de personnes par rapport à une fonction et à des objectifs donnés.

⇒ Il permet d'affiner la connaissance de soi-même, de mieux apprécier les autres et de faciliter la communication et les échanges.

⇒ Le Profil de Comportement Arc-En-Ciel permet de connaître le comportement naturel d'une personne ainsi que son comportement adapté, c'est à dire celui utilisé dans le cadre professionnel.

La dynamique entre les deux, permet de travailler l'optimisation du comportement selon la fonction et la mission de la personne.

⇒ Grâce à une visualisation des comportements, sur une roue et par le langage des couleurs qui évite les jugements de valeur, le Profil de Comportement Arc-En-Ciel est un outil très opérationnel.

⇒ Son utilisation est particulièrement utile pour les recrutements, les formations ventes et management, la cohésion d'équipes et le repositionnement individuel.

4. Domaines d'utilisations

⇒ Le Profil de Comportement Arc-En-Ciel représente un véritable investissement RH et constitue une base de travail pour plusieurs utilités au sein de l'entreprise.

Vente	⇒ Formation aux techniques de vente et de relations clients ⇒ Accompagnements individuels des commerciaux
Management	⇒ Formation Management ⇒ Accompagnements individuels des managers
Recrutement	⇒ Outil d'assistance au recrutement
Cohésion d'Equipe	⇒ Renforcer le sentiment d'appartenance ⇒ Améliorer les relations et l'efficacité au travail
Accompagnement	⇒ Accompagnement personnalisé
Efficacité personnelle	⇒ Séminaire de dynamisation personnelle (DIF) ⇒ Séminaire d'amélioration de la communication
Utilisation au quotidien	⇒ Facilitateur de communication et de prévention des conflits