

CVRIFI@BLE

Dossier d'Information

Recruter plus efficace, plus rapide, plus éthique



FEATURE

Développement et Dynamique Commerciale

FEATURE DDC

01 42 83 26 64

contact @feature-ddc.fr

www.feature-ddc.fr

## Cvrfi@ble : la révolution du recrutement

### Recruter : l'acte de management le plus difficile

⇒ Recruter est l'acte de management le plus difficile qui soit.

Les implications sont très fortes, tant pour le candidat que pour l'entreprise.

Dans les deux cas, les erreurs peuvent coûter très cher et avoir des incidences personnelles et professionnelles majeures.

Il importe donc, pour les deux protagonistes, de ne pas se tromper et pour cela avoir le maximum d'information avant de se décider est primordial.

⇒ Les évolutions technologiques ont rendu le process de recrutement, à la fois plus simple et plus complexe.

Plus simple, car en quelques clics, un candidat peut faire parvenir sa candidature à une annonce.

Plus complexe, car submergé sous la masse de CV – et pour beaucoup peu en phase avec l'annonce – les recruteurs perdent du temps à faire un tri fastidieux et ingrat ;

⇒ Il s'ensuit, pour le recruteur, des procédures qui traînent en longueur, bon nombre d'entretiens inutiles, une pression interne croissante pour accélérer la prise de décision et pour finir, bien souvent un choix fait à la va vite et potentiellement risqué.

⇒ Pour le candidat, la situation n'est pas confortable non plus et mène à des situations frustrantes où le choix est souvent dicté par la nécessité plutôt que par l'intérêt réel du poste.

⇒ Dans les deux cas, la meilleure adéquation possible poste/candidat n'est pas toujours le critère qui va primer, alors qu'il se doit d'être le seul à être pris en considération.

### Objectif de Cvrfi@ble : se concentrer sur l'adéquation candidat/poste

⇒ L'objectif de Cvrfi@ble est de rendre le process de recrutement vraiment plus efficace, en permettant et au candidat et au recruteur de se concentrer sur l'essentiel du recrutement : l'adéquation au poste.

### Principe de Cvrfi@ble : un dossier d'adéquation très complet sur Internet

⇒ La méthode Cvrfi@ble permet de réaliser un recrutement en supprimant la phase de sélection des CV, par l'accès direct grâce à un site Internet dédié, des candidats à un dossier d'adéquation aux critères du poste.

⇒ Mieux informés sur le poste, les candidats peuvent se présenter plus précisément en rapport avec les impératifs du poste.

⇒ En étayant leur dossier, de façon pertinente, par des réalisations, des chiffres, des faits significatifs, etc. ils démontrent leur motivation, leur réelle expérience et leur potentiel pour le poste concerné

⇒ Le recruteur peut ainsi évaluer plus concrètement les qualités respectives de chacun.

⇒ Il sélectionne, pour les entretiens, uniquement les candidats présentant la potentialité d'adéquation optimale.

⇒ L'utilisation de la technologie Internet simplifie les communications.

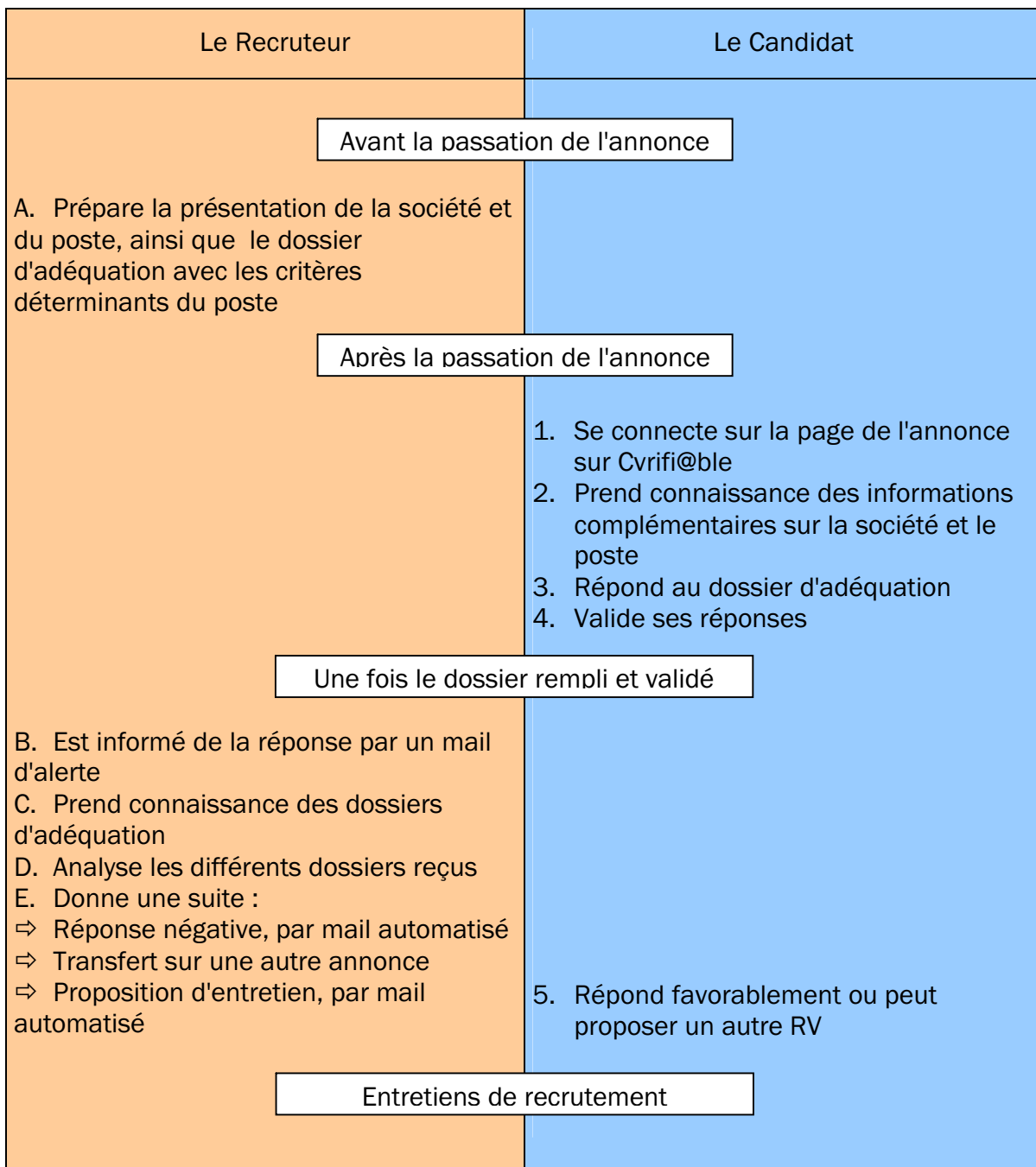
### Anonymisation : une nouvelle obligation éthique

⇒ Un autre facteur va désormais bouleverser les habitudes de recrutement :

l'anonymisation des CV, découlant de la loi pour "l'Egalité des chances", du 17 avril 2006.

⇒ Sur Cvrfi@ble, l'anonymisation est automatisée, garantissant, ainsi, le respect des obligations nouvelles, sans avoir à recourir à des procédures complexes et peu fiables.

Cvrfi@ble : un schéma d'utilisation simple



### L'anonymisation automatique

⇒ Anonymiser les CV n'est plus un casse tête, avec Cvrifi@ble, le système gère en automatique, vous êtes ainsi sûr d'être en conformité avec la loi.

⇒ Dès que l'anonymisation est confirmée (cela se fait à la signature du compte, toutes les annonces d'un même recruteur sont ainsi systématiquement traitées) et toutes les mentions concernant les éléments discriminatoires ci-dessous sont masquées :

- Prénom
- Nom
- Age (y compris pour les dates d'obtention des diplômes et l'expérience professionnelle, indiquées sans dates)
- Sexe
- Photo
- Adresse
- Mail
- Téléphone

⇒ Le candidat peut remplir son dossier intégralement et sans risque

⇒ Grâce à un système crypté, les relations par mail sont possibles (prise de RV) toujours anonymement

### Résumé des Avantages de Cvrifi@ble

|                 |  |
|-----------------|--|
| Plus simple     | Centralisation des informations sur un seul dossier par poste<br>Automatisation des contacts avec les candidats<br>Accès simple, protégé et constant à votre espace réservé sur le site Cvrifi@ble   |
| Plus fiable     | Dossiers d'informations très complets sur le candidat (formation, expérience, niveau, etc.)<br>Mesure de l'intérêt du candidat pour le poste d'après sa qualité de réponse au dossier<br>Process formalisé facilitant la comparaison entre candidats   |
| Plus éthique    | Anonymisation automatisée des dossiers<br>Anonymat du candidat garanti jusqu'à l'entretien<br>Valorisation de l'image société  |
| Plus efficace   | Possibilité de présenter la société et le poste en détail<br>La définition des critères du poste et du profil de candidat est facilement paramétrable<br>Vous ne traitez que des candidatures dont vous pouvez facilement évaluer l'adéquation aux critères du poste<br>Possibilité de considérer l'intérêt de profils atypiques sachant se mettre en valeur |
| Plus rapide     | Utilisation de la technologie pour moderniser et simplifier les process de recrutement<br>Gain de temps grâce à la suppression de la corvée du tri des CV<br>Traitement exclusivement que des candidatures motivées<br>Passage direct à la phase de sélection pour entretiens  |
| Plus économique | Un gain de temps important en sélection et en traitement sur l'ensemble du process<br>Des formules et des tarifs adaptés aux besoins spécifiques et au budget de votre entreprise  |